

**RHESYMAU
DROS YMUNO**



Rhoi Terfyn ar y Bwlch Cyflog Rhwng y Rhywiau

Yn ôl dadansoddiad gan y Press Gazette, mae 91 y cant o gwmnïau'r cyfryngau yn y DU yn talu mwy i ddynion nag i fenywod ac mae 85 y cant o ddynion yn cael taliadau bonws gwell, ac mae'r darlun yn debyg yn Iwerddon. Roedd y bwlch mewn un grŵp cylchgronau bron yn 37 y cant. Mae strwythurau cyflog annheg, anrhyloyw, a gwahaniaethu anghyfreithlon ar sail rhyw yn ffactorau cyfrannol. Mae'r NUJ yn negodi strwythurau cyflog tryloyw, polisïau cydbwysedd bywyd a gwaith blaengar, cytundebau mamolaeth a thadolaeth gwell, a gweithdrefnau recriwtio teg.

Ydych chi'n cadw cwmni da?

Ymunwch â'r NUJ heddiw yn
nuj.org.uk/join

NUJ
NATIONAL UNION
OF
JOURNALISTS

www.nuj.org.uk